

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

2024 – 2027 metams

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi darbuotojai	Vykdymo terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas	1.1. Peržiūrėti ir prireikus koreguoti įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką (toliau – Politika)	Direktorius	Peržiūrėti kasmet
		1.2. Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai	Direktorius	Periodiškai, esant poreikiui
		1.3. Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Direktorius	Pagal finansines galimybes
		1.4. Operatyviai nagrinėti smurto ir priekabiavimo atvejus	Smurto prevencijos komisija	Nuolat
		1.5. Kurti atvirą ir pasitikėjimu grįstą bendravimo aplinką tarp darbuotojų ir vadovybės	Visi darbuotojai	Nuolat
		1.6. Atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas	Direktorius	Pagal poreikį
		1.7. Organizuoti darbuotojų susirinkimus ar individualias konsultacijas, kurių metu darbuotojai galėtų išaiškinti jiems keliamus lūkesčius	Direktorius	Pagal poreikį

2.	PSC darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ir priekabiavimui	2.1. Darbuotojų supažindinimas su Centro smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Direktorius Personalo specialistas	Priimant naują darbuotoją Pasikeitus teisės aktams Įvykus incidentui
		2.2. Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalintis patirtimi Centre, informacija apie patirtus smurto ir priekabiavimo atvejus	Direktorius	Susirinkimų metu
		2.3. Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas	Direktorius	Kartą metuose
		2.4. Pagalba smurtą ir priekabiavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba ir kt.)	Direktorius	Įvykus incidentui
		2.5. Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Direktorius Smurto prevencijos komisija	Įvykus incidentui
		2.6. Peržiūrėti, atnaujinti Centro darbuotojų elgesio kodeksą siekiant diegti tinkamo elgesio standartus	Direktorius	Esant poreikiui
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1. Psichosocialinių veiksnių rizikos vertinimas darbo vietose	Direktorius	Esant poreikiui
		3.2. Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Direktorius Smurto prevencijos komisija	Įvykus incidentui